**1.Un abogado, desde su propio despacho, lleva los asuntos jurídicos de una gran empresa. Por este motivo, les factura unas cantidades mensuales. — Analiza, según los requisitos de la prestación de trabajo de la relación laboral, ante qué tipo de relación de trabajo estamos.**

Nos encontramosfrente a una Relación Laboral, ya que cumple los 5 requisitos, que son:

Personal, ya que la prestación la realiza el trabajador.

Voluntaria, ya que el trabajo lo realiza voluntariamente y nadie le ha forzado a ello.

Por cuenta ajena, ya que el trabajo del abogado es para la empresa y no para él mismo.

Retribuida, como dice en el enunciado “**les factura unas cantidades mensuales**” haciendo referencia al salario-honorarios.

Dependiente, ya que sigue las directrices que le ha indicado la empresa.

**2.Entre las siguientes relaciones de trabajo distingue las que reúnen los requisitos de la prestación de trabajo de la relación laboral y di el tipo de relación que es. a) Auxiliar administrativo de una gestoría. b) El hijo, que convive con los padres, y hace recados para la empresa familiar, sin retribución. c) Tenista profesional.**

a) **Auxiliar administrativo de una gestoría. -->**Relación Laboral Plena. Reúne los 5 requisitos explicados en la actividad anterior.

b) **El hijo, que convive con los padres, y hace recados para la empresa familiar, sin retribución.-->** Relación no laboral, es “Trabajo familiar”.

c) **Tenista profesional.-->** Relación Laboral Especial.

**3.Describe, ayudándote de un esquema, el grado de parentesco entre una persona y su suegra.**

Diagrama

Descripción generada automáticamente

* El grado de parentesco entre una persona y su suegra es de 1º Grado tal y como podemos observar en el esquema.

**4.Busca en la opción «Noticias» del buscador Google (www.google.es) relaciones de conflicto en un determinado ámbito profesional. — Determina quiénes son los grupos profesionales que intervienen y en qué dimensión se desarrollan las relaciones.**

**Link🡪** [**https://okdiario.com/espana/funcionarios-avisan-marlaska-o-afronta-problema-prisiones-o-habra-huelga-carceles-7832889**](https://okdiario.com/espana/funcionarios-avisan-marlaska-o-afronta-problema-prisiones-o-habra-huelga-carceles-7832889)



🡪 Los grupos que intervinieron en el conflicto son funcionarios públicos (funcionarios de prisiones) y su relación por lo tanto es relación no laboral.

**5.Di si es posible derogar con un Real Decreto Ley lo establecido en un Real Decreto Legislativo.**

🡪No se puede derogar un Real Decreto Legislativo con un Real Decreto Ley, ya que el Real Decreto de Ley tiene un rango más bajo que el Real Decreto Legislativo.

**Interfaz de usuario gráfica, Texto, Aplicación, Chat o mensaje de texto

Descripción generada automáticamente**

**6.Busca en la base de datos Iberlex del portal del BOE una Ley Orgánica, una Ley Ordinaria (aparece simplemente como Ley), un Real Decreto Legislativo y un Real Decreto.**

**Interfaz de usuario gráfica, Texto, Aplicación

Descripción generada automáticamente**

**Interfaz de usuario gráfica, Texto, Aplicación, Correo electrónico

Descripción generada automáticamente**

**Interfaz de usuario gráfica, Texto, Aplicación

Descripción generada automáticamente**

**Interfaz de usuario gráfica, Texto, Aplicación, Correo electrónico

Descripción generada automáticamente**

**7.Ordena las siguientes normas según su jerarquía norma - tiva: Orden Ministerial, Constitución, Real Decreto, Ley Orgánica, costumbre, Real Decreto-Ley.**

1ºConstitución🡪2ºLey Orgánica🡪3ºReal Decreto-Ley🡪4ºReal Decreto🡪5ºOrden Ministerial🡪6ºLa costumbre

**8.En una ley se establecen multas por fumar en espacios públicos, y en una Orden Ministerial se establecen cuantías inferiores para esas multas. — Razona cuál de ellas debe aplicarse.**

**🡪** Debería aplicarse la ley Orgánica ya que regula los derechos fundamentales de los ciudadanos y de las libertades públicas (espacios públicos). Añadir que la Ley Orgánica tiene grado de “Ley” y la Orden Ministerial tiene grado de “Reglamento” el cual es inferior al de “Ley”.

**9.Busca un Real Decreto Legislativo y determina cuál fue el procedimiento para autorizar al Ejecutivo.**

🡪Real Decreto Legislativo 1/2016, de 16 de diciembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de prevención y control integrados de la contaminación.

El procedimiento para autorizar al Ejecutivo que este es emanado por la delegación del Parlamento, ya que hay una autorización del Parlamento al Gobierno para hacerlo.

**10.El ET establece en caso de despido disciplinario una indemnización de 45 días de salario por año trabajado. Si el trabajador cobra un salario diario de 30,00 € y dos pagas extraordinarias al año, cada una de 30 días del salario diario, ¿cuál es la indemnización por un año trabajado? — Argumenta el principio aplicado.**

🡪30,0€x30días=900€ (al mes) (se multiplica lo que cobra al día x 30 días)

🡪900€x14meses=12.600€ al año (el resultado de lo que cobra al mes x las 14 pagas)

🡪12.600€/365=34,52€ (aprox.) (y se divide el resultado de esas 14 pagas x lo que cobra al mes por 365 días)

🡪34,52x45=1.553,42€ de indemnización (se multiplica el resultado del apartado anterior y se multiplica por los días de indemnización)

**11.Dos trabajadores deben elegir turnos y ambos quieren el turno de mañana, uno argumenta que es el que tiene mayor antigüedad y el otro que estudia en un Ciclo Formativo que sólo se imparte por las tardes. ¿Quién tendrá prioridad?**

**🡪** El trabajador que estudia el Ciclo formativo. Me he basado en el derecho de Promoción y Formación Profesional, el cual nos indica que tienen prioridad aquellos que… ascender en la empresa, según convenio, derecho a permisos para exámenes, elección de turnos para la obtención de títulos...

**12.El art. 37.3.a del ET establece el derecho a 15 días de permiso en caso de matrimonio. El convenio colectivo aplicable establece 20 días de permiso. — ¿Cuál se aplicará? ¿Por qué?**

**🡪** Se aplicaría el convenio de 20 días ya que en los principios de la aplicación del Derecho Laboral se establece el principio de “Norma más Favorable . Esta norma consiste en que se establecerá la norma que más beneficios o más favorable sea para el trabajador. 20 días son más que 15.

**13.Un trabajador renuncia al descanso semanal, por lo que acepta trabajar todos los días. — Determina si esta renuncia es posible aplicando el principio adecuado.**

**🡪** No es posible.

Ya que según los principios del Derecho Laboral viene escrito el “Principio de Irrenunciabilidad de los derechos”, lo cual prohíbe a este trabajador rechazar su descanso.

**14. Siguiendo el procedimiento de consulta y aplicación, indica los días de permiso retribuido por hospitalización de un hermano, sin tener que desplazarse por tal motivo.**

**🡪**Tendría dos días de permiso por la hospitalización, ya que este artículo recoge que hasta que hasta el segundo grado de consanguinidad, en el que el hermano se encontraría dentro, por ello tendría esos dos días de permiso y no tendría más días ya que eso sería si hiciera falta desplazamiento.

**15.En una empresa existen dos turnos de trabajo (mañana y tarde). Un trabajador que cursa la ESA (Educación Secundaria de Adultos) por las tardes presenta un certificado y solicita el turno de mañana. La empresa le contesta que han elegido el turno de mañana otros trabajadores con más antigüedad. — Analiza y valora esta situación teniendo en cuenta los derechos laborales.**

La empresa está incumpliendo los derechos del trabajador, más concretamente el de Promoción y Formación profesional(explicado en el ej.11). Este Derecho da prioridad a los trabajadores que están buscando obtener un título de formación que a la antigüedad, como es nuestro caso y la empresa lo está haciendo al revés.

**16.Una empresa ofrece un horario flexible y beneficios sociales. Indica cuáles pueden ser estos beneficios y en qué puede consistir el horario flexible, y valóralos.**

🡪El beneficio social, son los bienes, derechos o servicios se ofrecen al empleado como retribución en especie complementaria a su sueldo. Los ofrece cada empresa, asumiendo todo su coste, basándose en el convenio colectivo o en políticas internas de gestión del talento.

Pero este beneficio social no es diferente entre los distintos trabajadores.

Los beneficios sociales pueden ser: iniciativas de formación, vales-cheques de comida, los planes de pensiones o el seguro médico…

🡪El horario flexible, se trata de que el empleado tenga una mayor libertad a la hora de fija su horario de entrada/salida a la oficina. Es el propio empleado quien en base a su experiencia se impone mayor flexibilidad para realizar su trabajo, esto permite una mejor distribución del tiempo.

Estas dos medidas tomadas por la empresa permiten que se mejore el rendimiento de trabajo por parte del horario flexible ya que son más productivos eligiendo sus horas de trabajo, y los beneficios sociales ofrecen ayudas a los trabajadores que les pueden permitir ayudarles o mejorar sus condiciones.

**17. Un empresario pretende sancionar a una trabajadora reduciendo su descanso semanal. ¿Es posible esta sanción?**

🡪Según las potestades y deberes del empresario, el empresario según la potestad del poder disciplinario no podría sancionar a la trabajadora reduciendo su descanso semanal, ya que la trabajadora tiene el derecho al descanso y la remuneración puntual establecida, por lo que la trabajadora tiene derecho a un descanso anual, semanal, entre jornadas, dentro de la propia jornada...Y derecho a cobrar en las fechas establecidas. Por este derecho el empresario no podría reducir el horario de descanso de la trabajadora.

**18.Un empresario ha establecido que los trabajadores deben llevar una tarjeta magnética que les permite controlar si están o no en la empresa. ¿Es ello facultad del empresario?**

**🡪**Sí es una facultad del empresario, ya que según el poder de dirección el empresario tiene a facultad de decidir la estructura organizativa de la empresa, la facultad para dictar órdenes e instrucciones para el cumplimiento de la prestación según contrato y la facultad para controlar el cumplimiento de la prestación de trabajo, por lo que el empresario podría establecer el uso de las tarjetas magnéticas a los trabajadores. También podría cambiar las prestaciones obligando el uso de tarjeta magnética.

**19.Busca noticias en las cuales un empresario haya ejercido su poder disciplinario.**

**🡪** [**https://www.eleconomista.es/legislacion/noticias/8964625/02/18/Ejercicio-del-poder-disciplinario-en-el-Villarreal.html**](https://www.eleconomista.es/legislacion/noticias/8964625/02/18/Ejercicio-del-poder-disciplinario-en-el-Villarreal.html)

**Interfaz de usuario gráfica, Texto, Aplicación, Correo electrónico

Descripción generada automáticamente**